

Assumindo o seu compromisso com a Responsabilidade Social, Conciliação entre a vida profissional familiar e pessoal, Qualidade, & Sustentabilidade, a Trotinete, Lda, no seu alinhamento com as Partes Interessadas, definiu como pilares da sua organização, compromissos ao nível da Responsabilidade Social, Conciliação, Saúde e Segurança no Trabalho-SST, Qualidade e Sustentabilidade, na sua vertente social, ambiental e económica:

Qualidade:

- Oferta de soluções de imagem corporativa, assente na diferenciação, inovação e qualidade dos produtos/serviços fornecidos;
- Capacidade de resposta aos desafios propostos;
- Elevada perceção das tendências e necessidades do mercado/clientes;
- Soluções integradas com o objetivo da satisfação do cliente.

Sustentabilidade:

- Promover um desenvolvimento sustentável, nas suas vertentes ambientais, económica e social;
- Prevenir a poluição do meio ambiente contribuindo para uma maior sustentabilidade ambiental, utilizando recursos de forma racional, reduzindo os consumos de água, energia e substâncias químicas, a produção de resíduos e emissões atmosféricas, minimizando os impactes ambientais;
- Melhorar sistematicamente os processos para uma maior eficiência e desempenho;
- Apostar em tecnologias mais sustentáveis.

Responsabilidade social:

- Cumprir com os princípios da Organização Internacional do Trabalho, incluindo a Declaração Universal dos Direitos Humanos e os princípios da Organização das Nações Unidas;
- Assegurar um ambiente de trabalho adequado, com as condições de segurança, saúde e bem-estar a todos os colaboradores;
- Promover o conhecimento e envolvimento dos colaboradores, bem como o seu compromisso com os objetivos da Empresa.

Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal:

- Promover a definição de políticas e boas práticas de conciliação, em sintonia com a sua missão estratégica;
- Promover o equilíbrio entre as necessidades de todos os trabalhadores e trabalhadoras e os objetivos da organização
- Integrar requisitos mais eficazes e direcionados às necessidades de conciliação da vida profissional, familiar e pessoal e da igualdade de género, integrando, na sua gestão, políticas e práticas nestes domínios;
- Reduzir conflitos de articulação entre a vida profissional, familiar e pessoal
- Promover um clima de bem-estar na organização
- Promover a atração e retenção de talentos
- Fomentar a cultura de organização com princípios socialmente responsáveis

-
- Desenvolver novos métodos organizacionais, que fomentem o equilíbrio entre a vida profissional, familiar e pessoal;

Partes interessadas:

- Fomentar a melhoria contínua do Sistema de Gestão, numa perspetiva integrada de satisfação das diferentes partes interessadas, proporcionando um benefício mutuo, sustentável e socialmente responsável;
- Fomentar parcerias com as partes interessadas que potenciem o desenvolvimento sustentável;
- Cumprir com os requisitos legais e regulamentares, políticas públicas, incluindo os aspetos ambientais, de qualidade, de responsabilidade social, conciliação e de segurança e saúde no trabalho.

Março de 2021, Leça do Balio

A Gerência

(Matilde Vasconcellos)